

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

SRPEN 2017

Okénko ekologa

V posledním týdnu měsíce června, souběžně s certifikací závodu Horka dle ISO/TS 16949, proběhl 2. kontrolní audit ISO 14001:2004, kdy bylo v obou závodech kontrolováno a přezkoumáno plnění požadavků systému environmentálního managementu, a to jak kontrolou veškerých dokumentů z oblasti ochrany životního prostředí, tak i praktickou kontrolou přímo v provozech. Zároveň se jednalo o poslední kontrolní audit normy verze 14001:2004, protože v průběhu příštího roku končí její platnost a MONTIX, a. s. se bude muset certifikovat na aktuálně platnou verzi ISO 14001:2015 a implementovat nové požadavky této normy.



Zelená firma®

Při auditu nebyly auditorem TÜV NORD shledány žádné neshody, pouze byly stanoveny náměty na zlepšení a pozitivní aspekt. V kontextu rozvoje obou závodů je potřeba zlepšovat zejména komplexně odpadové hospodářství, a to ať už stanovením vhodných shromaždišť nebezpečných odpadů, vhodných a dostatečně objemných nádob nebo tříděním odpadů jak ve výrobě, tak i v kancelářích. Tato oblast je zároveň jedním z environmentálních cílů společnosti pro rok 2017.

V rámci předcházení vzniku elektroodpadu, který končí často na skládkách, se MONTIX, a. s. připojil do projektu ekologické likvidace vysloužilých elektrozařízení, resp. do realizace zpětného odběru prostřednictvím firmy REMA a byl jí za to udělen certifikát „Zelená firma“. Jak již bylo avizováno na nástěnkách, vyřazených elektrozařízení se mohou bezplatně zbavovat všichni zaměstnanci (např. zářivek, velkých domácích spotřebičů, PC příslušenství apod.).

Mgr. Lucie Steinerová
ekolog

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



S velkou radostí začínám dnešní úvodní k poděkováním celému kolektivu zaměstnanců závodu Horka n. M. za úsilí vynaložené pro dosažení certifikace dle ISO/TS 16949 a blahopřáním

k získání tohoto důležitého ocenění. Tento certifikát je významným předpokladem naší další spolupráce s firmou HELLA a pomyslným klíčem k otevření dveří ke spolupráci s dalšími zákazníky. Ve stejné době jsme obhájili i certifikát systému na ochranu životního prostředí dle ISO 14001 pro oba závody a certifikát systému kvality dle ISO 9001 pro agenturu práce. Jaro a začátek léta byl také ve znamení řady zákaznických auditů v obou našich závodech. Jejich výsledky ukazují, že se stále více a lépe sžíváme nejen se standardy automobilového průmyslu, ale hlavně že navazujeme konstruktivní spolupráci s odborníky u našich zákazníků. Jejich pohled na naše procesy nám poskytuje užitečné informace o možnostech našeho dalšího zlepšování.

V oblasti bezpečnosti práce jsme přešli z období budování systému do období upevňování standardních postupů a jejich neustálého zlepšování. Budování povědomí o zásadách bezpečné práce je trvalým úkolem vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení stejně tak jako je nezbytné dodržovat všechny zásady bezpečné práce zaměstnanci

na každém pracovišti.

Všechny dosud zvládnuté výzvy, problémy a hlavně naše společně dosažené úspěchy jsou součástí budování naší firemní kultury. Kultury založené na znalostech, spolupráci a vstřícnosti.

Jedním z hlavních úkolů vedení společnosti v současné době je navázání spolupráce s dalšími zákazníky. Dosud se nám podařilo začít dodávat pokovené díly ze závodu Mohelnice do novojičínské firmy Varroc. Intenzivně jednáme s firmami Automotive Lighting, Koito, Siemens a Miele. Snížení závislosti na jednom zákazníkovi bude prospěšné nejen pro MONTIX, ale je také v souladu se zájmy firmy HELLA. V červnu mě potěšil velký zájem o již tradiční dětský den pořádaný na Lovecké chatě v Horce n.M. Rozzářené tváře dětí i jejich zaujetí pro hru byly pro všechny dospělé důvodem k radosti a možnosti probudit alespoň na chvíli i dítě v sobě. Během podzimu nás čeká další velký úkol, a tím je získání certifikátu dle IATF 16949 pro závod Mohelnice. Jedná se o zdokonalenou normu ISO/TS 16949, která reaguje na postupný vývoj v automobilovém průmyslu a obsahuje nové standardy definující požadavky na systém řízení kvality v dodavatelském řetězci. Jsem přesvědčen, že je v našich silách tyto procesy správně uplatnit v naší práci a přesvědčit auditory i naše zákazníky o naší spolehlivosti. Přeji Vám v závěru léta příjemně strávenou dovolenou a hodně energie do naší společné práce.

RNDr. Bohuslav Marek

Nová personální ředitelka



Od 1. 8. 2017 do naší společnosti nastoupila na pozici personální ředitelky Ing. Jana Kopecká.

Vážení kolegové, Jsem velmi ráda, že jsem dostala příležitost pracovat pro společnost MONTIX a mohu se vám nyní krátce představit. Svou profesní dráhu jsem začala před 23 lety ve společnosti HELLA jako mzdová účetní. Od

roku 1998 jsem pracovala na pozici vedoucí oddělení práce a mezd a o 2 roky později také jako zástupce personální ředitelky. Získala jsem mnoho cenných zkušeností např. s rozdělením organizace delimitací, sloučením fúzí, agenturním zaměstnáváním, vysíláním i přijímáním cizinců z EU i třetích zemí, elektronickým benefičním systémem či řešením různých pracovních-právních problémů. Prošla jsem si rutinními, odbornými, projektovými i manažerskými činnostmi. (pokračování na str. 2)

Nová personální ředitelka

Ing. Jana Kopecká

(pokračování ze str. 1)

Velkou zkušeností bylo také studium VŠ Báňské v Ostravě, se zaměřením na podnikovou ekonomiku a management, které jsem před sedmi lety dokončila. Mohla jsem porovnávat praktické zkušenosti s teorií a naopak.

Koncem roku 2016 jsem přehodnotila své priority a rozhodla se pro změnu. Po odchodu z HAN a krátkém odpočinku jsem externě spolupracovala na personálních procesech se společností Fenix Solutions s.r.o. a od května 2017 souběžně také s firmou MONTIX, a.s. se zaměřením na optimalizaci mzdových procesů. Prvním hmatatelným výsledkem této snahy je např. převod mzdové účtárny pod personální oddělení či elektronické zasílání výplatních lístků.

Jsem vdaná, z prvního manželství mám 2 syny. Mým velkým koníčkem je už víc jak 15 let horské kolo. Nicméně s přibývajícím věkem postupně nahrazuji adrenalinový biking klidnějšími cyklovýlety, turistikou, jógou či péčí o zahradu.

Těším se na spolupráci s vámi i na všechny výzvy, které nás společně čekají.

Ing. Jana Kopecká

Ředitel logistiky se představuje

Kolegové, mnozí z vás už mě znáte, a proto jsou následující řádky určeny spíše pro ty ostatní...

V roce 2003 jsem jako absolvent vysoké školy a po roční vojenské službě nastoupil do prvního zaměstnání – do Helly Mohelnice na pozici obalový technik. V té době byla Hella velmi dynamická rostoucí firma, která mi umožnila i rychlý profesní růst na pozici vedoucího dopravy a balení, a po pár letech na šéfa logistiky celého závodu.

Tím, jak Hella stabilně potvrzovala své hospodářské výsledky a rostoucí kompetenci, dostávala v rámci koncernu i větší a větší zodpovědnost. Z výrobně montážní společnosti se Hella propracovala na firmu s velmi silným vývojem, projektovým managementem a dostali jsme zodpovědnost i za další závody v regionu střední a východní Evropy. V mém případě se to týkalo tří závodů na Slovensku, jednoho v Rumunsku a ve Slovinsku a samozřejmě v Mohelnici. Kromě pracovních povinností se mi v té době podařilo úspěšně dokončit i MBA studia při VUT Brno.

V roce 2015 jsem z osobních důvodů musel trochu přehodnotit priority a v té době došlo k prvním organizačním změnám nejen na oddělení logistiky. Koncem roku 2016 jsem

pak své působení v Helle ukončil úplně.

Po pár týdnech odpočinku mi variantu „muž v domácnosti“ manželka přestala trpět, a tak jsem se vydal se svou kůží na pracovní trh. Zvažoval jsem možnosti v regionu i mimo. Ve finále zvítězila možnost splňující snad všechna kritéria: navázat na dřívější spolupráci s panem Svobodou a dalšími bývalými kolegy, pracovat v regionu a oboru, který mě baví. Myslím, že se mi do rozjetého MONTIX vlaku podařilo naskočit rychle. Musel jsem smeknout před tím, jak rychle se podařilo takovou společnost vybudovat a co se nejenom týmu logistiky podařilo.

A i dnes po pár měsících stále kolem sebe vidím velmi dynamické prostředí, chuť ostatních se učit, rozvíjet a budovat. Velmi rád se na tom budu jak z pozice ředitele logistiky s působností na celou společnost, tak i jako logistik závodu Horka n. M. podílet a věřím, že úspěšně.

Ze soukromí prozradím, že jsem ženatý a vychovávám dvě ratolesti, Gabrielu a Adama. Baví mě péče o dům a především zahradu. Kromě toho jsem si u své tolerantní manželky Lenky „prosádl“ i volný čas, ten investuji především do sportu. Můžete mě potkat na kole, lyžích nebo v Moravičanech na fotbale.

Ing. Radek Pavlíček

Pravidelné okénko BOZP

Ani po získání titulu Bezpečný podnik jsme v oblasti BOZP neusnuli na vavřínech. Abychom si tento titul zasloužili, musíme dopracovat a doladit celou řadu oblastí, ve kterých máme ještě slabiny.

Nejvýznamnějším úkolem dopadajícím na celou společnost je doplnění systému řízení BOZP.

BOZP se dotýká celé řady oblastí od nákupu, přes pracoviště montáže, provozu a správy budov, revizí vyhrazených technických zařízení, údržby strojů a zařízení, nebo ukládání a archivace dokumentace.

V rámci tohoto procesu bylo nutné doplnit systém odpovědností jednotlivých zaměstnanců u strojů a zařízení, včetně jmenovacích dekretů a proškolení zaměstnanců.

Ve stavební činnosti jsme měli nedostatky v procesu projekce, realizace, kolaudace, provozu a údržby objektů. Ke stanovení postupu při stavební činnosti byla vytvořena směrnice, ve které jsou definovány jednotlivé kroky a odpovědnost zaměstnanců za jejich realizaci.

K provozu jeřábů v závodě Mohelnice byla aktualizována směrnice Systém bezpečné práce, kde byla upřesněna a konkretizována odpovědnost jednotlivých vedoucích zaměstnanců, systém komunikace mezi jeřábníky a vazači a zpracován plán údržby.

Jedním z úkolů stanovených ze strany OIP Ostrava je vytvoření centrálního registru všech rizik vyskytujících se ve společnosti. Jde o velmi obsáhlý dokument vyžadující zapojení všech pracovišť společnosti. Aby byl tento dokument prakticky využitelný ke každodenní činnosti, je postaven na struktuře pracovních pozic. To znamená, že je využitelný pro všechny činnosti ve

společnosti a všechny stupně řízení.

V závodě Horka nad Moravou byl vybudován kotevní systém střešních konstrukcí tak, aby se pracovníci údržby mohli za pomoci vázacích prostředků bezpečně pohybovat na střeších objektů. V závodě Mohelnice bude dobudován obdobný systém dodavatelskou firmou. Žebříky na střechy objektů v obou závodech byly upraveny tak, aby byly v souladu s normou ČSN 74 3282.

Z důvodu ochrany stanů v obou závodech jsme doplnili monitorovací systém síly větru. Vítr stany může nafouknout či poškodit konstrukci. Informace o překročení kritických hodnot jsou nyní automaticky

přenášeny vedoucím pracovníkům prostřednictvím sms zpráv.

Nově je stanovený odpovědný pracovník za technický stav obalové a přepravní techniky rollkontejnerů a gitterů tak, aby se zamezilo pracovním úrazům z důvodu špatného stavu této techniky.

Ve společnosti také začala aktivně působit škodní komise pod vedením JUDr. Radima Svobody, která řeší mimo škodních události na majetku společnosti také pracovní úrazy a dodržování léčebného režimu při pracovní neschopnosti.

Jiří Bureš
technik BOZP



Fotografií se vracíme ke slavnostnímu převzetí certifikátu Bezpečný podnik. Zleva: generální ředitel MONTIX, a. s. - RNDr. Bohuslav Marek; náměstek ministra MPSV - JUDr. Jiří Vaňásek; generální inspektor Státního úřadu inspekce práce - Mgr. Ing. Rudolf Hahn; člen představenstva MONTIX, a.s. - JUDr. Radim Svoboda

MONTIX, a. s. buduje firemní kulturu moderními metodami

Zaměstnanci společnosti MONTIX, a.s. procházejí originálně sestaveným školením. Jedná se o interaktivní outdoorový trénink v přírodě, mimo areál společnosti. Celodenní program byl sestavený ve spolupráci s odborníky na netradiční firemní vzdělávání ze společnosti Give me five, s.r.o. (GM5, s.r.o.) Jedná se o jednodenní program pro všechny zaměstnance společnosti.

Týmová spolupráce uprostřed přírody vytváří neformální podmínky, které umožňují sdělit vedení společnosti prostřednictvím anonymní ankety a moderované diskuse zajímavé podněty pro zlepšení pracovního prostředí na pracovištích. To a mnoho dalších zajímavých aktivit provází zaměstnance po celý den.

Inovativně pojatým tréninkem vedení společnosti MONTIX, a.s. startuje seriál intenzivních vzdělávacích, volnočasových a zábavných programů. Jedná se o moderní techniku vzdělávání, která podpoří a zkvalitní pracovní procesy ve všech úrovních



společnosti, včetně zvýšení kvality práce na montážních linkách.

Program probíhá v areálu Lovecké chaty v Horce nad Moravou. Je zde krásné přírodní prostředí, minimum signálu mobilních operátorů, kvalitní strava a hygienické zázemí, prostě ideální kulisa a místo pro pořádání outdoorových firemních programů, zábavných setkání a večírků. Společnost GM5, s.r.o. je garantem vysoké kvality a bezpečnosti takovýchto programů po celé ČR, a proto si ji jako generálního partnera vybral MONTIX, a.s.

„Věřím, že MONTIX vstupuje do další etapy svého vývoje. Ta je především o budování

týmů lidí, kteří věří ve svoji společnost a vytváří její nadčasovou firemní kulturu. Tohle je naše cesta dlouhodobého rozvoje, který je o lidech a pro lidi. Budováním stabilního a kompetentního týmu vycházíme vstříc našim partnerům z koncernu HELLA...“ říká člen vedení společnosti pan Dr. Marek Sedláček.

Možná i proto bylo vybráno pro tento trénink logo, které znázorňuje vývoj od petrolejové lampy k světlometům s plně ledkovou technologií. Jeho podtext zní „...Aby bylo jasno...!“

Mgr. Jan Vybíral
jednatel společnosti, konzultant
GM5, s.r.o.

Úspěšná certifikace druhého výrobního závodu firmy MONTIX, a. s. - Horka nad Moravou

Nový ředitel závodu v Horce n. M. Ing. Aleš Musil se představuje.



Dobrý den, pracovní kariéru jsem začínal v „minulém století“ v těžkém průmyslu ve firmách Unex, Moravsko-slezská Vagónka a ŽBD ve výrobní oblasti a vrcholovém managementu.

Postupem industriálních změn v „tomto století“ došlo k útlumu v těžkém průmyslu a vstupem zahraničních společností do České republiky se změnila radikálně potřeba kvalifikovaných zaměstnanců.

Společnosti poptávaly management pro transfery výroby do České republiky. V mém bydlišti Šternberk vznikla společnost Invensys Appliance Control Europe (dnes Robertshaw), pro kterou jsem skoro 10 let zabezpečoval strategický nákup a některé transferové projekty vybraných výrobních linek ze zahraničí. Společnost vyrábí termostaty regulační prvky pro Bosch, Siemens, Whirlpool aj.

V období ekonomické krize v roce 2009 jsem byl výrobní ředitel společnosti Granitol a následně jsem pracoval v příbuzném „plastikářském“ oboru, ale v zahraničí.

Donedávna jsem byl ředitel společnosti vyrábějící plynové ventily a regulační chladicí techniku pro česko – slovenský trh a koncerny Honeywell, Robertshaw, Parker aj. To vše se změnilo, když jsem se dozvěděl o expandující společnosti MONTIX v blízkosti mého bydliště a došlo k vzájemné dohodě, že se zapojím do kolektivu MONTIX.

Jsem vystudovaný strojař–technolog a občasný lektor pro některé oblasti průmyslového inženýrství.

Věřím, že se nám bude společná práce dařit.

Ing. Aleš Musil

Firma MONTIX, a. s. si zapsala další z velkých milníků historie, když závod Horka nad Moravou prošel úspěšně certifikačním auditem dle nejvyššího automobilového standardu ISO/TS 16949. Nyní už se tímto certifikátem mohou pyšnit oba výrobní závody firmy MONTIX, a to jak závod Mohelnice (11/2016), tak závod Horka nad Moravou (6/2017).

Tímto by vedení společnosti rádo poděkovalo všem zaměstnancům za konstruktivní přístup a pracovní úsilí vedoucí k tomuto úspěchu.

Co to pro firmu vlastně znamená?

Jelikož se nacházíme ve velkém konkurenčním prostředí, cena už není jediným faktorem, který zákazníky přesvědčuje o udělování zakázek. Je jim také kvalita našich výrobků. Certifikovaná společnost dle normy ISO/TS 16949 je důkazem toho, že firma má a dodržuje

systémový management řízení kvality a že její procesy jsou řízeny správným směrem tak, aby nejenom výrobky byly kvalitní, ale také veškeré podnikové procesy. Dáváme tím jasný signál našim zákazníkům, že jsme kvalitní a perspektivní firmou pro další spolupráci a otevírá nám to cestu také k jiným zákazníkům. Navíc nám to dává velkou konkurenční výhodu vůči našim konkurentům, kteří tento certifikát zatím nevlastní.

Udržet si tento certifikát také není jednoduchou záležitostí, a proto nadále musíme na sobě a na své práci všichni usilovně pracovat. Každoročně tento certifikát ve stejnou dobu musíme obhájit a ukázat další zdokonalení.

Ing. Martin Hampel
ředitel útvaru řízení kvality

Zákaznické audity

Závod Mohelnice absolvoval ve druhém kvartále dva důležité zákaznické audity.

- 19. - 20. 4. 2017 proběhl audit nového potencionálního zákazníka Automotive Lighting. Navštívili nás dva auditoři z německé centrály, kteří provedli potencionální analýzu dle metodiky VDA 6.3. Prověřovali náš závod, zda jsme schopni kvalitně pro ně vyrábět výrobky, v případě zadání zakázky do firmy MONTIX. Závod Mohelnice prošel na výbornou a bez závažných nedostatků obdržel nejvyšší hodnocení – Zelenou. Což se dá přirovnat k A hodnocení.

- 13. 6. 2017 prošel závod druhým důležitým auditem přímo z automobilky ŠKODA AUTO, a. s. (s Hellou Mohelnice). Při tomto auditu jsme opět dosáhli na nejlepší hodnocení – Zelené.

Závod Horka nad Moravou měl ve druhém kvartále daleko těžší úlohu. Nejenom, že se připravoval na certifikační audit ISO/TS

16949 (26. - 29. 6. 2017) ale do toho musel projít mnoha zákaznickými audity:

- 10. - 12. 4. 2017 proběhl audit z automobilky Renault (s Hellou Mohelnice) na projekt Renault Scénic s výsledkem 88 % = výborné. Automobilka velice chválila naši firmu a byli u nás spokojeni, hlavně s aktivním přístupem zaměstnanců.

- 3. - 4. 5. 2017 proběhl procesní audit z firmy Hella Mohelnice na projekt Audi C6 s výborným výsledkem 89 % B.

- 14. 6. 2017 proběhl ULM audit automobilky ŠKODA AUTO, a. s. (s Hellou Mohelnice), jež byl obdobou jako v závodech Mohelnice a s drobnými nedostatky vyšlo také skvěle hodnocení – Žluté.

Oba tyto závody předvedly výbornou práci a dosáhly skvělých výsledků. Vedení firmy opět velice rádo děkuje všem zainteresovaným zaměstnancům, kteří se na těchto výsledcích aktivně podíleli.

Ing. Martin Hampel
ředitel útvaru řízení kvality

Dětský den na Lovecké chatě v Horce nad Moravou

V neděli 18. června 2017 proběhl na Lovecké chatě v Horce nad Moravou tradiční „Dětský den“. Děti si vyzkoušely různé sportovní disciplíny, zarybařily si, malovaly obrázky, tvořily v dílničce. Za splnění jednotlivých úkolů obdržely kartičky, které si mohly proměnit v obchůdku za cukrovinky. Během nedělního dopoledne proběhl současně fotbalový turnaj o putovní pohár, na kterém zvítězilo družstvo náuku. Zúčastnilo se celkem 310 osob. Velké poděkování patří paní Evě Sedláčkové za organizaci akce a za přípravu dobrot pro malé i velké.

Jak byli spokojeni naši zaměstnanci na dětském dni?

Akce byla povedená ze všech hledisek – od

počasí, přes organizaci (velké díky všem!), program, atrakce, prostředí, občerstvení. Užili si to evidentně všichni, včetně nejmenších. Už na cestě domů jsem dostal v autě otázku „tati, a kdy zase pojedeme takhle všichni k tobě do práce?“.

Radek Pavlíček

Vysoká návštěvnost a příjemná atmosféra jsou již tradicí pro dětský den konaný v Horce nad Moravou. Pro děti i rodiče byla připravena hromada her, skákací hrad, malování na obličej a příjemná obsluha na Lovecké chatě. Dětský den jsme si užili a naše děti byly velice spokojeny. Organizátorům akce velké díky za příjemný den. Příští rok se opět těšíme.

Lucie Wolfová s rodinou

Dětský den se opětovně povedl. Velká pochvala všem, kteří se podíleli na přípravě a účasti na dílnách, sama jsem se vždy účastnila na dílnách v naší obci a vím, kolik času je potřeba na přípravu.

Já a kolegové jsme si vyzkoušeli různá stanoviště např. střelbu ze vzduchovky, stavění matiček, střelbu z foukačky, tetovací stánek, střelbu lukem. Myslím si, že dobré počasí, nálada a sportovní duch se projevil v každém z nás a jak si to užily děti na plno, tak i jejich rodiče.

Ještě jednou velké poděkování všem za přípravu, organizaci a sponzorské dary.

Renata Macháčková



Elektronická distribuce výplatních lístků

Vážení zaměstnanci,

pro větší komfort a rychlejší distribuci výplatních lístků, i v případě nepřítomnosti zaměstnanců v práci či při ukončení pracovního poměru, jsme zprovoznili jejich elektronické zaslání na e-mailové adresy. Pilotní projekt byl realizován u zaměstnanců s firemní e-mailovou adresou pro výplatní lístky za červen 2017. S účinností od 1. 7. 2017 tedy plní zaměstnavatel svoji povinnost, vydat zaměstnanci při měsíčním vyúčtování mzdy písemný doklad (viz. § 142, odst. 5 zákoníku práce), také prostřednictvím elektronické komunikace.

Každý zaměstnanec s firemní či předem dohodnutou soukromou e-mailovou adresou obdrží od kolegyně ze mzdové účtárny, nejpozději do 15. dne následujícího měsíce, e-mail s přílohou v pdf. formátu obsahující výplatní lístek. Jelikož se jedná o důvěrné informace, bude tato příloha zaheslovaná.

Vzhledem k výhodám, které v elektronické distribuci výplatních lístků spatřujeme, bychom ji rádi rozšířili také na soukromé e-mailové adresy všech zaměstnanců. Budeme rádi, pokud se k této akci přidáte a dostavíte se ke své personalistce, která s vámi uzavře písemnou dohodu obsahující vaši soukromou e-mailovou adresu.

V průběhu pracovního poměru samozřejmě můžete tuto adresu, obdobně jako číslo bankovního účtu, kdykoliv písemně změnit.

Věříme, že tento způsob distribuce výplatních lístků uvítáte a bude i pro vás přínosem.

V případě dotazů se, prosím, obraťte na kolegyně z personálního oddělení, popř. mzdové účtárny.

Ing. Jana Kopecká
personální ředitelka

MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobylová, Ing. Luboš Hlaváček, Ing. Aleš Musil, Ing. Jana Kopecká, Ing. Martin Hampel, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor). Grafika & Design Azzurro investimento, s.r.o.

Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432
E-mail: personalni@montix.cz www.montix.cz  Montix

